

SCHEMAT POSTĘPOWANIA W PRZYPADKU KRZYWDZENIA DZIECKA

obowiązki pracownika OREW i Przedszkola (PSONI Koło w Świnoujściu)

wydarzenie	obowiązki pracownika - działania skierowane na dobro dziecka
pracownik podejrzewa stosowanie przemocy	<ul style="list-style-type: none">• odnotowuje obserwacje w karcie obserwacji,• niezwłocznie informuje Dyrektora o swoich podejrzeniach, podając jak najwięcej faktów
pracownik otrzymał zgłoszenie od poszkodowanego	<ul style="list-style-type: none">• zapewnia dziecku wsparcie i niezbędną pomoc,• zachęca do przekazania jak najwięcej informacji o krzywdzeniu,• jeśli potencjalnym sprawcą krzywdzenia dziecka są rodzice, a dziecko ma być odebrane przez rodziców, najpierw informuje o zdarzeniu Dyrektora,• sporządza I część Karty interwencji,• przekazuje Dyrektorowi Kartę interwencji
pracownik otrzymał zgłoszenie od innej osoby	<ul style="list-style-type: none">• zachęca do przekazania jak najwięcej informacji o krzywdzeniu,• w miarę możliwości interweniuje by zapewnić krzywdzonemu bezpieczeństwo (np. jeśli potencjalnym sprawcą krzywdzenia dziecka są rodzice, a dziecko ma być odebrane przez rodziców, najpierw informuje o zdarzeniu Dyrektora),• ustala ewentualnych dodatkowych świadków zdarzenia,• sporządza I część Karty interwencji,• informuje Dyrektora o zdarzeniu i przekazuje mu Kartę interwencji

wydarzenie	obowiązki pracownika - działania skierowane na dobro dziecka
pracownik jest świadkiem krzywdzenia	<ul style="list-style-type: none">• w miarę możliwości odseparowuje dziecko od sprawcy krzywdzenia i zapewnia dziecku bezpieczne miejsce,• udziela dziecku niezbędnej pomocy (konsultuje się z pielęgniarką lub wzywa pogotowie – jeśli jest taka potrzeba),• w sytuacjach poważnych (uszkodzenie ciała dziecka, molestowanie) zawiadamia policję, podając swoje dane, dane dziecka oraz dane osoby krzywdzącej oraz opis sytuacji z najważniejszymi faktami,• informuje o zdarzeniu Dyrektora,• dba o niezatarcie śladów i dowodów na krzywdzenie
dziecko doznało uszczerbku na zdrowiu w wyniku krzywdzenia	<ul style="list-style-type: none">• niezwłocznie podejmuje kroki w celu zbadania bezpieczeństwa dziecka – jeśli w danym momencie bezpośrednio zagrożone jest życie lub zdrowie dziecka, działanie musi się skupić na bezpośredniej ochronie dziecka i natychmiastowym wyjęciu dziecka z rodziny lub odseparowanie go od innej osoby podejrzanej o krzywdzenie dziecka,• udziela pierwszej pomocy – jeśli jest wymagana,• wzywa pogotowie – jeżeli wystąpiło poważne uszkodzenie ciała,• powiadamia o zdarzeniu Dyrektora,• sporządza notatkę służbową opisującą zdarzenie, w szczególności przyczynę wystąpienia uszczerbku na zdrowiu,• dba o niezatarcie śladów i dowodów na krzywdzenie dziecka