

## SCHEMAT POSTĘPOWANIA W PRZYPADKU KRZYWDZENIA DZIECKA

**obowiązki Dyrektora OREW i Przedszkola (PSONI Koło w Świnoujściu)**

sprawca	podejrzenie krzywdzenia	otrzymanie zgłoszenia o krzywdzeniu	pracownik był świadkiem krzywdzenia
<b>pracownik</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• przyjmuje lub wypełnia Kartę interwencji,</li> <li>• przeprowadza rozmowę dyscyplinującą z pracownikiem,</li> <li>• zawiera kontrakt z pracownikiem,</li> <li>• przeprowadza rozmowę z dzieckiem i jego rodzicami,</li> <li>• w razie potrzeby powołuje Zespół,</li> <li>• monitoruje dalsze zachowanie pracownika,</li> <li>• w przypadku potwierdzenia podejrzeń:               <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ informuje rodziców i służby,</li> <li>➢ nadzoruje opracowanie i realizację planu wsparcia,</li> <li>➢ wyciąga konsekwencje wobec pracownika</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• przyjmuje lub wypełnia Kartę interwencji,</li> <li>• powołuje Zespół,</li> <li>• przeprowadza rozmowę z dzieckiem i jego rodzicami,</li> <li>• przeprowadza rozmowę z pracownikiem i monitoruje jego zachowanie,</li> <li>• wyciąga konsekwencje wobec pracownika przewidziane prawem pracy – w razie konieczności,</li> <li>• nadzoruje opracowanie i realizację planu wsparcia,</li> <li>• w razie potrzeby powiadamia odpowiednie służby</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• przyjmuje i uzupełnia Kartę interwencji,</li> <li>• powołuje Zespół,</li> <li>• przeprowadza rozmowę z dzieckiem i jego rodzicami,</li> <li>• przeprowadza rozmowę z pracownikiem,</li> <li>• wyciąga konsekwencje wobec pracownika przewidziane prawem pracy – w razie konieczności,</li> <li>• nadzoruje opracowanie i realizację planu wsparcia,</li> <li>• w razie potrzeby powiadamia odpowiednie służby,</li> <li>• monitoruje dalsze zachowanie pracownika</li> </ul>

sprawca	podejrzenie krzywdzenia	otrzymanie zgłoszenia o krzywdzeniu	pracownik był świadkiem krzywdzenia
<b>inny nieletni</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• przyjmuje lub wypełnia Kartę interwencji,</li> <li>• przeprowadza rozmowę z dzieckiem i jego rodzicami,</li> <li>• w razie potrzeby powołuje Zespół,</li> <li>• nadzoruje monitorowanie przez pracowników stanu dziecka,</li> <li>• jeśli potencjalny sprawca jest znany i jest możliwość przeprowadzenia z nim i jego rodzicami konfrontacji – to ją organizuje,</li> <li>• w razie potrzeby powiadamia odpowiednie służby</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• przyjmuje lub wypełnia Kartę interwencji,</li> <li>• powołuje Zespół,</li> <li>• przeprowadza rozmowę z dzieckiem i jego rodzicami,</li> <li>• nadzoruje opracowanie i realizację planu wsparcia,</li> <li>• jeśli potencjalny sprawca jest znany i jest możliwość przeprowadzenia z nim i jego rodzicami konfrontacji – to ją organizuje,</li> <li>• w razie potrzeby powiadamia odpowiednie służby</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• przyjmuje i uzupełnia Kartę interwencji,</li> <li>• powołuje Zespół,</li> <li>• przeprowadza rozmowę z dzieckiem i jego rodzicami,</li> <li>• jeśli jest możliwość przeprowadzenia rozmowy ze sprawcą i jego rodzicami – organizuje spotkanie,</li> <li>• nadzoruje opracowanie i realizację planu wsparcia,</li> <li>• w razie potrzeby powiadamia odpowiednie służby</li> </ul>
<b>rodzic/opiekun</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• przyjmuje lub wypełnia Kartę interwencji,</li> <li>• powołuje Zespół,</li> <li>• przeprowadza rozmowę z dzieckiem i jego opiekunem lub inną bliską osobą, która nie jest podejrzewana o krzywdzenie,</li> <li>• w przypadku podejrzenia zaniedbywania –przekazuje informacje na temat dostępnej oferty wsparcia i motywuje do szukania stosownej pomocy,</li> <li>• w razie potrzeby wszczyna procedurę „Niebieskie Karty”,</li> <li>• w razie potrzeby powiadamia odpowiednie służby</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• przyjmuje lub wypełnia Kartę interwencji,</li> <li>• powołuje Zespół,</li> <li>• nadzoruje opracowanie i realizację planu wsparcia,</li> <li>• przeprowadza rozmowę z dzieckiem i opiekunem lub inną bliską osobą, która nie jest podejrzewana o krzywdzenie,</li> <li>• w razie potrzeby wszczyna procedurę „Niebieskie Karty”,</li> <li>• w razie potrzeby powiadamia odpowiednie służby</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• przyjmuje i uzupełnia Kartę interwencji,</li> <li>• powołuje Zespół,</li> <li>• nadzoruje opracowanie i realizację planu wsparcia,</li> <li>• przeprowadza rozmowę z dzieckiem i opiekunem lub inną bliską osobą, która nie jest podejrzewana o krzywdzenie,</li> <li>• w razie potrzeby wszczyna procedurę „Niebieskie Karty”,</li> <li>• w razie potrzeby powiadamia odpowiednie służby</li> </ul>

sprawca	podejrzenie krzywdzenia	otrzymanie zgłoszenia o krzywdzeniu	pracownik był świadkiem krzywdzenia
<b>osoba trzecia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• przyjmuje lub wypełnia Kartę interwencji,</li> <li>• przeprowadza rozmowę z dzieckiem i jego rodzicami,</li> <li>• w razie potrzeby powołuje Zespół,</li> <li>• w razie potrzeby powiadamia odpowiednie służby,</li> <li>• nadzoruje opracowanie i realizację planu wsparcia,</li> <li>• nadzoruje monitorowanie przez pracowników stanu dziecka</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• przyjmuje lub wypełnia Kartę interwencji,</li> <li>• przeprowadza rozmowę z dzieckiem i jego rodzicami,</li> <li>• w razie potrzeby powołuje Zespół,</li> <li>• w razie potrzeby powiadamia odpowiednie służby,</li> <li>• nadzoruje opracowanie i realizację planu wsparcia,</li> <li>• nadzoruje monitorowanie przez pracowników stanu dziecka</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• przyjmuje i uzupełnia Kartę interwencji,</li> <li>• przeprowadza rozmowę z dzieckiem i jego rodzicami,</li> <li>• powołuje Zespół,</li> <li>• w razie potrzeby powiadamia odpowiednie służby,</li> <li>• nadzoruje opracowanie i realizację planu wsparcia,</li> <li>• nadzoruje monitorowanie przez pracowników stanu dziecka</li> </ul>